

Учреждение образования
«Белорусский государственный
университет транспорта»
Гомельский колледж – филиал
учреждения образования
«Белорусский государственный
университет транспорта»

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора колледжа
11.02.2019 №18

ПОЛОЖЕНИЕ

11.02.2018 № 58 -18 - 2019

г. Гомель

о стимулировании педагогических
работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о стимулировании педагогических работников Гомельского колледжа – филиала учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – Положение) разработано с целью материального и морального стимулирования педагогических работников и направлено на повышение количественных и качественных показателей работы, усиление заинтересованности работников в выполнении на высоком уровне поставленных перед ними задач, с учетом выявления и использования имеющихся резервов.

1.2. Положение разработано в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2019 г. № 36 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников», постановлением Министерства образования Республики Беларусь 22.01.2019 № 10 «Об утверждении Инструкции о размерах, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам бюджетных организаций».

1.3. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавок педагогическим работникам колледжа (далее – надбавки).

1.4. Положение распространяется на штатных руководителей, специалистов колледжа, относящихся к педагогическим работникам (далее – работники).

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ НАДБАВОК

2.1. На установление указанных надбавок направляются средства в размере 5 процентов планового фонда оплаты труда педагогических работников колледжа.

2.2. Надбавки педагогическим работникам устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь.

2.3. С учетом особенностей педагогической деятельности, осуществляемой педагогическими работниками, надбавки устанавливаются в следующих размерах педагогическим работникам:

за системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 200 %;

за системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 200 %;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 300 %;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 300 %;

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий – до 150 %;

за работу с непрофессиональным (любительским) коллективом художественного творчества, которому присвоено звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь» или наименование «народный» («образцовый») – до 200 %;

за консультирование инновационных проектов, реализуемых на базе учреждений образования – 200 %;

за работу с иностранными обучающимися – до 200 %;

за сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия – до 250 %;

2.4. Надбавки определяются без учета установленных педагогическому работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на срок не менее чем на семестр (квартал, полугодие).

2.5. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 2.3. настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.6. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом директором колледжа по согласованию профсоюзом на основании настоящего Положения.

2.7. Директору колледжа надбавка устанавливается Ректором учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» и выплачивается за счет средств колледжа.

2.8. Надбавки не формируют ставку (оклад), на них не начисляются стимулирующие выплаты (премии, надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ). Надбавки не участвуют в формировании фонда материальной помощи.

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

3.1. При установлении работникам надбавок учитываются:
профессиональные качества работника: компетентность, опыт работы, освоение новых методов работы, решение проблем, видение перспективы;
отношение к работе: ответственность, проявление самостоятельности и инициативы, целеустремленность к улучшению методов работы и ее результатов; трудоспособность; производственная и исполнительская дисциплина, организаторские способности;
сложность работы: содержание и характер трудовой деятельности;
сложность информации и решаемых задач;

3.2. Надбавки работникам могут быть отменены или уменьшены в случае:
нарушения трудовой и производственной дисциплины;
невыполнения работ в установленные сроки;
снижения качества порученной работы;
отсутствия или недостаточности средств на выплату надбавок. В последнем случае надбавки уменьшаются всем работникам колледжа на одинаковый процент от размера их индивидуальной надбавки.

3.3. Уменьшение размера надбавки или ее лишение производится приказом директора с указанием причин уменьшения (лишения) надбавки.

Заместитель директора по учебной работе

Е.В. Удодова

08.02.2019

Заместитель директора по воспитательной работе

Е.В. Якобсон

08.02.2019

Заместитель директора по учебно-Производственной работе

Е.М. Дубинина

08.02.2019

Главный бухгалтер

Т.В. Кочубинская

08.02.2019

Юрисконсульт

Т.А.Кириленко

08.02.2019

Инспектор отдела кадров

В.С. Шостак

08.02.2019

Председатель профкома

Д.Ф. Жлоба

08.02.2019